



ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ ОТРАСЛЕВЫХ МЕНЕДЖЕРОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Гульмира Раисова, Руководитель центра развития лидерства, Корпоративный Фонд “Академия Елбасы”

23.07.2020



ПРЕДПОСЫЛКИ ПРОГРАММЫ



1 ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АППАРАТА

На сегодняшний день новая кадровая политика является основной первоочередной задачей формирования современного государственного аппарата

2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЕРХОВЕНСТВА ЗАКОНА

✓ В связи с чем, во всех районах города области созданы службы местной полиции, назначены 19 руководителей.



✓ при 262 участковых пунктах полиции созданы общественные советы.



✓ На сегодняшний день в штате местной полиции числится 2 747 сотрудников.



✓ Совместно с участковыми инспекторами полиции на дежурство заступают около 1 тыс. общественных помощников.



✓ Через отделы занятости и социальных программ на платной работе привлечено 217 граждан.



🔍 В результате на сегодняшний день с участием общественных помощников раскрыто 65 преступлений, выявлено 583 административных правонарушений.

4 НАЦИЯ ЕДИНОГО БУДУЩЕГО



✓ Была оказана денежно-вещная помощь более двум тысячам малоимущим и социально-уязвимым гражданам на общую сумму более 21 миллиона тенге, поступило 790 тыс. тенге, направленных на лечение тяжелобольных детей.



✓ 197 советов, в состав которых входят аксакалы, лидеры общественного мнения, представители государственных структур, вносят одобрительный вклад в предотвращение и локализацию конфликтных ситуаций.



✓ Только в 2015 году было организовано и проведено 120 встреч в 110 населенных пунктах, на которых присутствовало более 50 тысяч человек. В текущем году аналогичная работа была проведена в 9 населенных пунктах гг. Туркестан, Кенту и Отырарского районов.



✓ По тематике институциональной реформы на страницах периодической печати было опубликовано 1987 материалов, на телевизионных каналах 27 специальных сюжетов и программ.



✓ Благодаря проведенной работе в области сохраняется устойчивая тенденция укрепления основных параметров казахстанской идентичности.



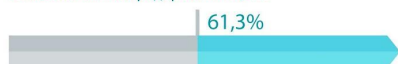
✓ В частности, по итогам социологического опроса, годится за принадлежность к гражданству Казахстана отметили 95,9% опрошенных респондентов.



3 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Инвестиции в основной капитал в 2015 году составили 416 млрд. тенге.

Основную долю в объеме инвестиции составляют вложения малых предприятия 61,3%.



Объем внешних инвестиций составил 48,3 млрд. тенге или 12% от общего объема инвестиции.



Объем внешних инвестиций составил 48,3 млрд. тенге или 12% от общего объема инвестиции.



По области реализовано 164 проекта, привлечено 229 млрд. тенге инвестиции, создано 14 тыс. рабочих мест.

Разработан план развития сферы промышленности по ЧЕТЫРЕМ направлениям:



5 ТРАНСПАРЕНТНОЕ ПОДОТЧЕТНОЕ ГОСУДАРСТВО

В настоящее время в структуре аппарата акима создана служба внутреннего аудита штатной численностью 10 ед.



ОТКРЫТОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО

В рамках проекта акиматом так же сформирован перечень открытых данных (91 данных) находящиеся в компетенции местных исполнительных органов и согласован с уполномоченным органом.

ОТКРЫТЫЙ АКИМАТ

Охватывает 3 основных направления: обеспечение прозрачности принимаемых решений акимата, полная автоматизация госуслуг и формирование ПОРТАЛ ЭЛЕКТРОННЫХ УСЛУГ.

ПОРТАЛ ЭЛЕКТРОННЫХ УСЛУГ.

Это дает возможность населению открыто и беспрепятственно получать все госуслуги, сократить административные барьеры, установить верховенства закона.

ВНЕДРЕНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТА

Финансируются расходы аппаратов акимов сельских округов по 14 направлениям

в 2015 году проведены 1 275 собраний местного сообщества.

Районные, городские Общественные советы в составе которых 323 члена.

42,4 млн. тт., и израсходовано 29,7 млн. тт. на такие мероприятия, как: благоустройство и озеленение, ремонт автомобильных дорог, мостов и т.д.

запланированы трансферты органам местного самоуправления в сумме 990,6 млн. тенге.

В области создан областной Общественный совет в количестве 40 членов

ПОДДЕРЖКИ ИНИЦИАТИВЫ СОЗДАНИЯ ГОСКОРПОРАЦИИ

Совместно с Госкорпорацией будет составлен перечень госуслуг, которые будут переданы от МИО в Госкорпорацию для оказания государственных услуг принципом одного окна. Наша совместная работа будет направлена на постоянную автоматизацию государственных услуг и функций.

О ПРОГРАММЕ

«Подготовка отраслевых менеджеров по управлению изменениями»



Инициаторы Программы:

- Программа реализуется в рамках инициативы Елбасы «El Úmiti» по выявлению и поддержке талантливой молодежи Фондом Нурсултана Назарбаева при поддержке Правительства РК.

Цели Программы:

- Развитие экспертов высокого уровня, нацеленных внести свой вклад в Модернизацию 3.0, в развитие экономики страны.
- Формирование пула отраслевых лидеров.
- Формирование профессионального сообщества менторов по управлению изменениями.
- Поиск решений по 40 задачам из 11 отраслей

Результаты Программы:

- Пул высокопотенциальных высококвалифицированных отраслевых экспертов, готовых занять ключевые позиции в приоритетных отраслях экономики.
- Пул отраслевых лидеров изменений.
- Сообщество менторов по управлению изменениями.
- Бизнес-решения по отраслевым 40 задачам.



УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ

СПОНСОР ПРОГРАММЫ

Мамин А.У., Премьер-министр
РК

УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ ПРОГРАММЫ

Премьер-министр РК и 9 Министров

РАБОЧАЯ ГРУППА ПРОГРАММЫ

Жумин Д.Е., Проектный офис КПМ
Куанганов Ф.Ш., Директор Академии
Елбасы
Раисова Г.Б., Руководитель Программы

КУРАТОР ПРОГРАММЫ

Исекешев А.О., Помощник Президента –
Секретарь Совета Безопасности РК


ОТРАСЛЕВЫЕ КОМАНДЫ

40 команд, 11 отраслей



КООРДИНАТОРЫ ПРОГРАММЫ

Академия Елбасы



О ПРОГРАММЕ. 40 ЗАДАЧ ИЗ 11 ОТРАСЛЕЙ





ВОДНЫЕ
РЕСУРСЫ



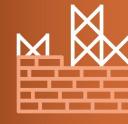

ОБРАЗОВАНИЕ





ГЕОЛОГО-
РАЗВЕДКА





ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
НОВЫЕ ИНДУСТРИИ





СТРОИТЕЛЬСТВО



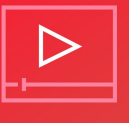

ЗДРАВОО-
ОХРАНЕНИЕ





РЕГИОНАЛЬНОЕ
РАЗВИТИЕ
И УПРАВЛЕНИЕ
ГОРОДАМИ





ТОРГОВЛЯ
И ЛОГИСТИКА




МЕДИА-
ИНДУСТРИЯ



СЕЛЬСКОЕ
ХОЗЯЙСТВО



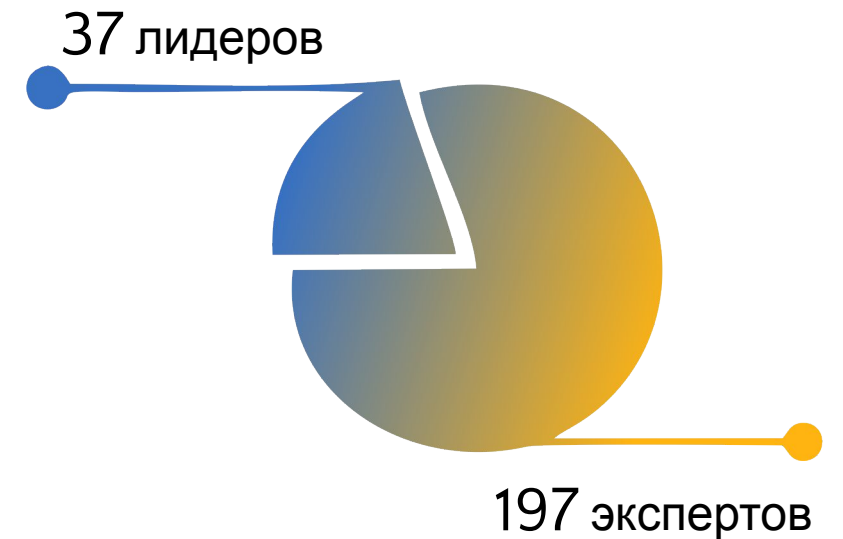
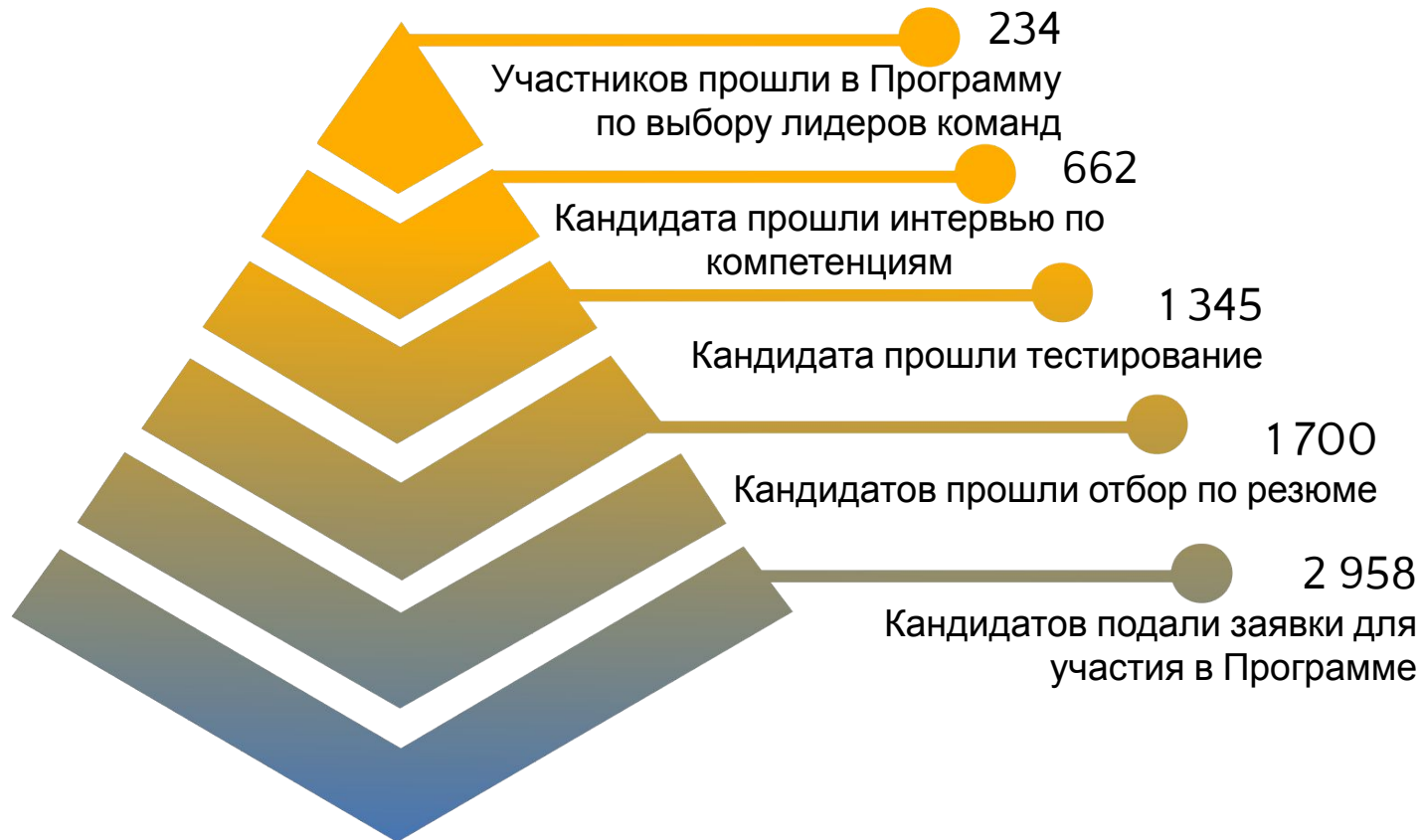
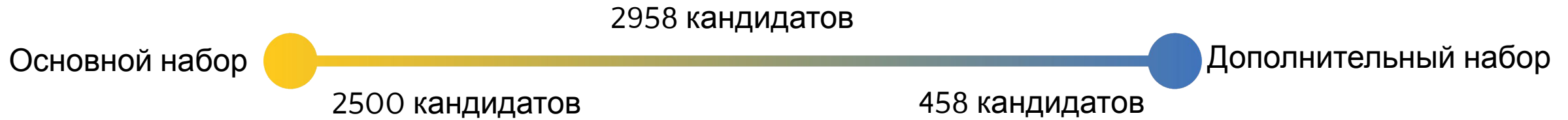
ТУРИЗИМ,
КУЛЬТУРА
И СПОРТ



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОГРАММЫ



ОБ УЧАСТНИКАХ ПРОГРАММЫ. РЕЗУЛЬТАТЫ ОТБОРА



ОБ УЧАСТНИКАХ ПРОГРАММЫ. СТАТИСТИКА

Общее кол-во участников отраслевых команд – **234** человек, их них **37** лидеров, **197** экспертов

35 лет – средний возраст команды



30%

Участников из
гос. сектора



70%

Участников
из частного
сектора



28%

Участников из
иностранных
компаний

62%

Мужчины



38%

Женщины



10%

Участников имеют степень
PhD/доктора



42%

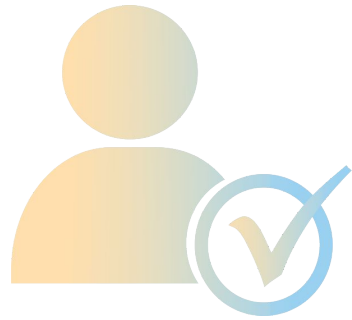
Участников имеют степень
кандидата/магистра



56%

Участников с международным
образованием

ОБУЧЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ КОМАНД



Индивидуальный коучинг



Командный коучинг



Дискуссии, разбор кейсов



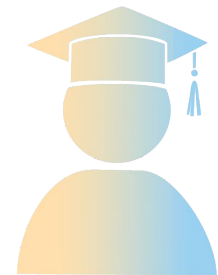
Менторинг



Индивидуальное обучение

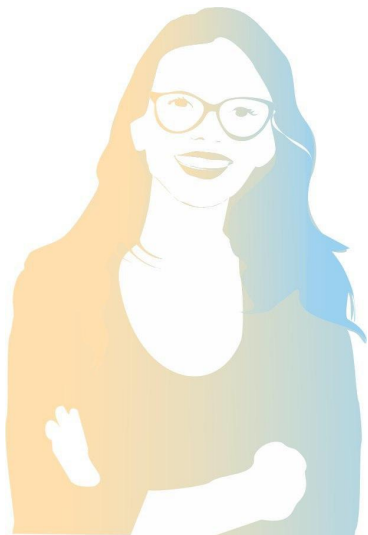


Групповое обучение



Стажировки

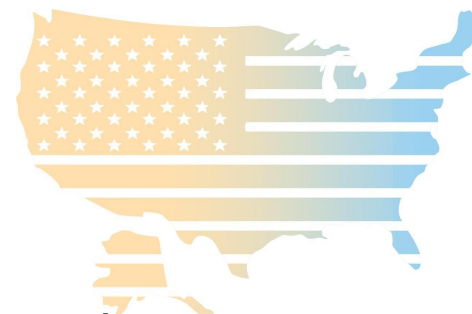
МИРОВАЯ СТАТИСТИКА В ОБЛАСТИ МЕНТОРИНГА



77% компаний в мире говорят, что менторство помогает удержать ценных сотрудников в компании



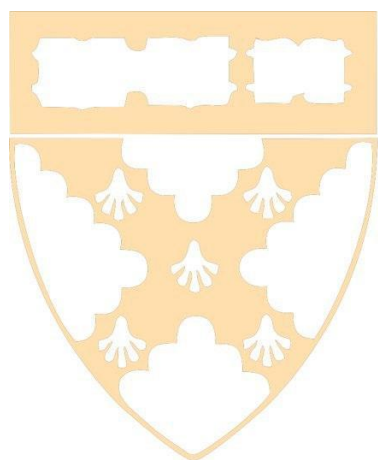
76% организаций в Европе предлагают своим сотрудникам менторство или коучинг



60% соискателей в США указывают менторство обязательным критерием для нового места работы

FORTUNE
500

71% компаний из списка Fortune500 имеют корпоративные менторские программы



**Harvard
Business
Review**

2015 год

Опрос «Роль менторов в профессиональной жизни»

84% из 45 CEO уверены, менторство помогло им избежать дорогих ошибок и быстрее нарастить экспертизу.

2018 год

«МЕНТОРИНГ - ГЛАВНЫЙ ТРЕНД В HR-МЕНЕДЖМЕНТЕ»

СТАТИСТИКА ПО МЕНТОРАМ ПРОГРАММЫ

Общее кол-во менторов – **60** человек

Более **50** встреч менторов с менти
в период с 01.06.20 г. по 22.07.20 г.



36%

Менторов из гос.
сектора



51%

Менторов
из частного
сектора



13%

Менторов из
иностраннных
компаний

80%

Мужчины



20%

Женщины

МЕНТОРЫ ПРОГРАММЫ



El Úmiti

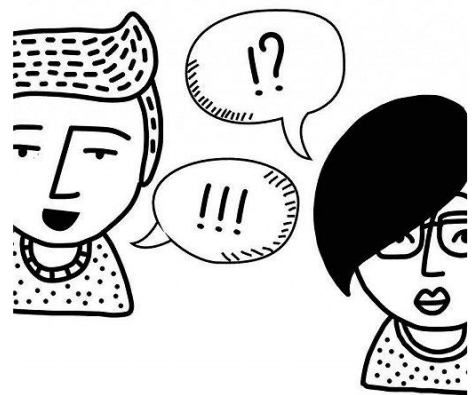


ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ МЕНТОРОВ И МЕНТИ



Программа основана на технологиях и инструментах, применяемых экспертами-менторами, которые ведут программы менторинга в США и Великобритании.

Автор программы – *Александра Прицкер*.



Александра Прицкер

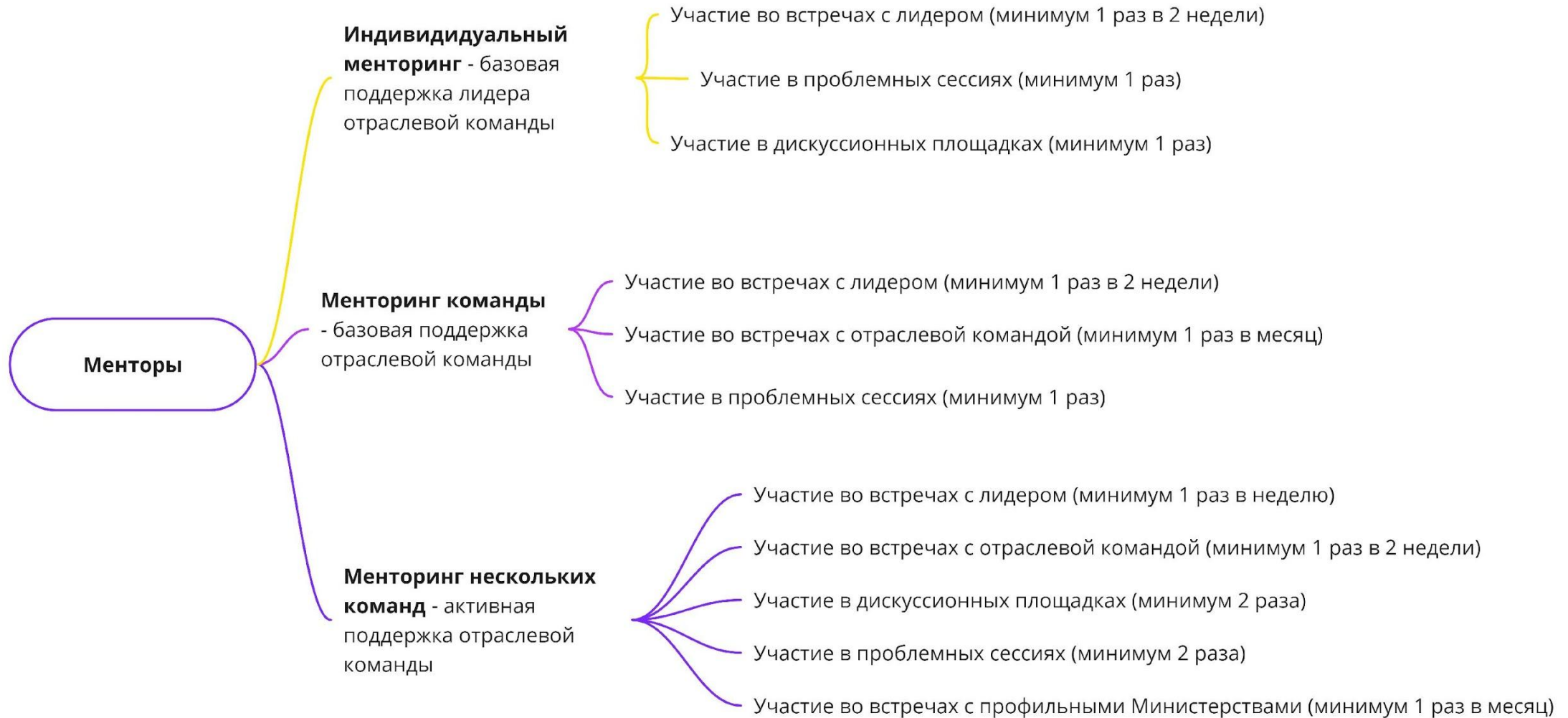
МЕНТОРИНГ: ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ

Искусство развивать себя, сотрудников, компании

- Автор книг «Менторинг: инструкция к применению», «Диалоги на уровне мозга»
- Долгосрочная работа в качестве ментора и коуча с компаниями: Яндекс, Сибур, ПГК, Дисней, Леруа Мерлен, Pfizer, Miele
- МСС ICF (Высшая квалификация коуча)
- Executive coach, более 4500 часов ведения коуч-сессий (в России, Германии, Великобритании)
- Президент АМК «Национальная федерация профессиональных менторов и коучей»



ПРИМЕРЫ ФОРМАТОВ МЕНТОРИНГА

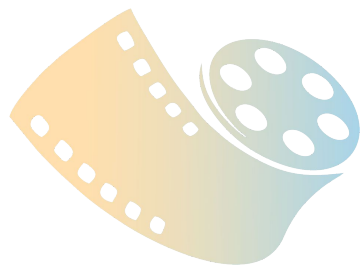


РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ МЕНТОРОВ В ПРОГРАММЕ

- Пул высокопотенциальных отраслевых экспертов, готовых занять ключевые позиции в приоритетных отраслях экономики.
- Пул отраслевых лидеров.
- Бизнес-решения по отраслевым 40 задачам из 11 отраслей.



Вклад в развитие
страны



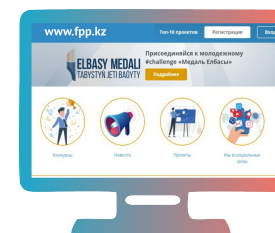
Документальный
фильм о Менторах
Программы



Электронная книга
«Лайфхаки по
управлению
изменениями от
Менторов Программы»



Статус Ментора
Программы



Публикация фото,
профайлов Менторов на
сайте Фонда Первого
Президента - Елбасы



Членство в сообществе
Менторов El Úmiti